

湖北三赢兴光电科技股份有限公司 社会责任报告

(2025年度)

发布日期:2025年12月

创新
Innovate



共赢
Win-Win



责任
Responsibility

Responsibility



卓越
Excellent

Excellent

社会责任报告



目录

- 1 / 劳工责任
- 2 / 安全发展
- 3 / 职业健康与公共卫生
- 4 / 环境保护
- 5 / 商业道德

关于本报告

本报告是湖北三赢兴光电科技股份有限公司(以下简称“三赢兴”“公司”或“我们”)发布的2025年度社会责任报告。我们致力于保证报告内容的准确性、实质性、平衡性和全面性,报告中详细介绍本公司及所辖分(子)公司于2023-2024年期间在环境、社会以及治理等方面的管理实践和工作表现。

编制依据

本报告依据国家《可持续发展报告标准》、SA8000:2014社会责任国际标准及环境管理体系(ISO14001)、职业健康安全管理体系(ISO45001)及公司社会责任管理手册、同时结合公司实际情况编制。



报告主体

如无特别说明,本报告范围覆盖了湖北三赢兴光电科技股份有限公司及三赢兴境内控股分(子)公司。含:

- 湖北三赢兴光电科技股份有限公司
- 湖北三赢兴智能光电科技有限公司
- 湖北三赢兴智能影像科技有限公司
- 湖北三赢兴智能车载光电科技有限公司
- 深圳市三赢兴光电技术有限公司
- 三赢兴(武汉)光电研究院有限公司

发布方式

报告以电子版本和纸质版本同步发布,读者可在公司官网

(<https://www.sunwingroup.com.cn/>)进行下载阅读,或通过报告部门获取报告更多信息!

时间范围

报告时间范围为2023年1月1日至2024年12月31日。为增强报告完整性,部分内容时间范围适当进行延伸。本报告报告2025年2月发布。

数据来源

本报告中财务数据来源于立信会计师事务所(特殊普通合伙)年度审计报告及公司各相关部门的数据统计汇总。除特别说明以外,本报告所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种

董事长致辞



尽管世界局势风云万变，但全球光电行业市场发展的确定性在进一步增强。我国“双碳”战略目标赋予了光电影像行业发展的确定性，推动整个产业链在完全开放的空间环境下发展。国家电子产业是电子信息技术快速发展的新兴产业，它将成为国家产业发展的重要力量。作为积极响应和践行国家发展战略的光影像技术企业，三赢兴能坚持在业务布局上平衡发展、在产业链上和谐发展。

极致制造，助力可持续的生产经营。三赢兴重视降低经营活动中的能源消耗，在产能规模持续扩大的同时，致力于安全、高效、绿色生产。我们通过智能制造、数智化运营，减少生产过程的温室气体和污染物排放。我们持续加大研发投入，希望为社会提供更加绿色低碳的优质产品。

倾心倾力，与员工和社会创造共享价值。这个时代和社会给予光电影像产业发展的历史机遇，让三赢兴快速发展。我们始终不忘全社会给予的信任与支持，坚持把企业发展与承担社会责任相结合，热心教育、公益事业，为构建和谐社区贡献力量。我们坚信员工是创造价值、驱动创新的根本，因此成立三赢兴管理学院培养人才，并通过完善组织架构，创新健全入力资源制度，构建和谐、进取、包容的氛围，打造个人与公司共同发展的平台。

三赢兴通过责任采购、绿色智能制造、绿色运输、资源的可持续管理和高效利用坚定构建负责任、可持续的产品价值链。为实现低碳管理，公司积极开发拓展新源能利用和绿色资源回收、技术与市场链的外部合作，构建起循环经济绿色供应链，实现经济效益与环境、社会价值多赢，

公司秉承着“国家与社会、客户与供应商、企业与三赢兴人”三方互利共赢的“三赢”创业理念，努力践行企业“三赢”文化为立业之根本，切实履行企业对国家、对社会的义务与责任，与全行业、全社会一起，为全人类的可持续发展做出突出贡献。

刘传禄

三赢兴科技董事长、总裁

关于三赢兴科技

公司简介

三赢兴科技2011年于湖北通城创立，公司下辖八家子公司，有湖北通城、咸宁高新区、印度诺伊达三处生产基地和多处研发中心，共建有恒温恒湿、无尘防静电生产车间42000平方米。公司专注于光电摄像模组和生物识别模组，是一家集研发、生产和销售为一体的高新技术企业。公司业务主要分为五大板块，分别是精密手机摄像模组、生物识别模组、智能影像产品、车载影像模组和EMS终端产品，应用领域涵盖智能手机、笔记本电脑、生物识别、医疗影像、物联网、智能汽车、智慧交通、多媒体教学、人工智能等。

走创新引领发展之路，加快了向智能汽车、智能家居、智能制造、智能医疗、机器人等高科技智能传感产品市场进军的步伐。目前，公司与多家世界500强和国际国内一线品牌企业开展了深度合作，争创世界一流的数码影像生产基地和智能影像产品的世界品牌。

全球布局

三赢兴科技总部位于湖北省通城县、公司下辖八家子公司，有湖北通城、咸宁高新区、印度诺伊达三处生产基地和四处研发中心，在华北、华东及中国香港设有办事处。公司为华为、与vivo、华为、荣耀、传音、中兴、摩托罗拉、TCL、天珑、中诺等手机品牌建立了良好的合作关系。公司生产的智能影像产品和生物识别模组被应用到海康威视、海能达、小米、腾讯、华硕、百度、字节跳动、海信、EMT等国内外知名品牌的产品中。



「3」三大生产基地

- 通城基地
- 咸宁高新区基地
- 印度基地

「4」四处研发中心

- 通城研发中心
- 深圳研发中心
- 咸宁研发中心
- 武汉研发中心

「8」八大公司平台

- 光电股份/智通光电/智能影像/智能车载/深圳三赢兴/武汉光电研究院/香港三赢兴/印度三赢兴

业务布局

产品线

手机摄像模组

生物识别模组

智能影像模组

汽车影像模组

员工人数 2200人

工程团队 217人

投资金额 13亿元人民币

占地面积 318亩

建筑面积 61000平方米



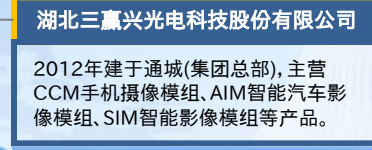
三赢兴电子科技(印度)私人有限公司

2018年12月份筹建,2019年12月份实现量产。



湖北三赢兴智能光电科技有限公司

2017年12月份在咸宁建成投产,主营SMT/FPM指纹识别模组等业务;2022年1月份,咸宁二期正式投产。



湖北三赢兴光电科技股份有限公司

2012年建于通城(集团总部),主营CCM手机摄像模组、AIM智能汽车影像模组、SIM智能影像模组等产品。



深圳市三赢兴光电技术有限公司

位于深圳市龙华区英爱路创智产业大厦19,设有采购、销售、研发和售后等部门。

三赢兴(武汉)光电研究院有限公司

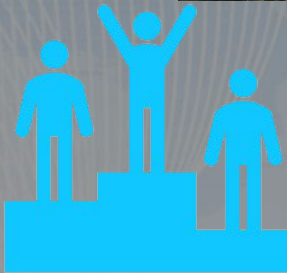
位于东湖新技术开发区雄楚大道,设有车载电子研发及销售等部门。



产能布局

01

通城厂区现有产能28条线, 20条in line, 8条off line线体。
总产能: 35KK/M

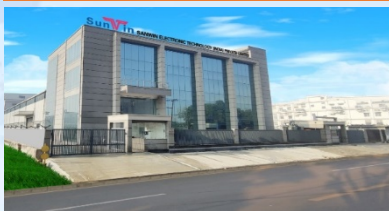


通城三期工厂(暂未使用)
预计建成时间: 2022年Q3
产能规划: 主营智能汽车影像
和手机摄像模组, 规划产能:
30KK/M



02

印度工厂
产能规划: 主营CCM手机模组
FPM指纹模组
规划产能: CCM: 7KK/M, FPM: 3KK/M



04

05

根据客户需求和结合自身发展、不断扩充产能以满足客户需求。

咸宁高新区公司
(2022年1月份已建成投产)
建成时间: 2021年Q4
产能规划: CCM: 15KK/M,
FPM: 15KK/M



03



公司荣誉

荣获多项殊荣：

国家绿色工厂

湖北省智能制造示范单位

湖北省企业技术中心

湖北省专精特新“小巨人”企业

咸宁市精密手机摄像模组工程技术

研究中心 高新技术企业

守合同重信用企业

深圳市摄像头行业协会副会长单位

通城县商业秘密保护示范基地

.....



可持续发展管理

应对气候变化

我们致力于实施科学的价值链减碳策略，为社会提供绿色产品，助力全球绿色转型

可持续的生产运营

我们通过责任采购、绿色智能制造、绿色运输、资源的可持续管理和高效利用，坚定构建负责任、可持续的产品价值链

负责任的企业公民

我们以创造共享价值为目标，力求为员工谋发展，为社会做贡献

可持续发展理念

以三赢则兴为根，以科技创新为基，以勤俭节约为本，为全球人工智能装备提供安全可靠的图像采集完整解决方案。





1

劳工责任

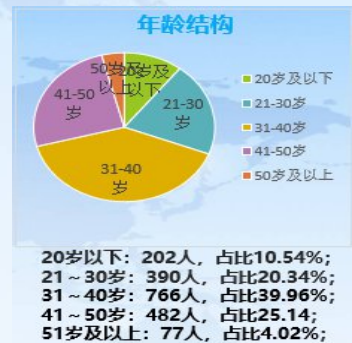
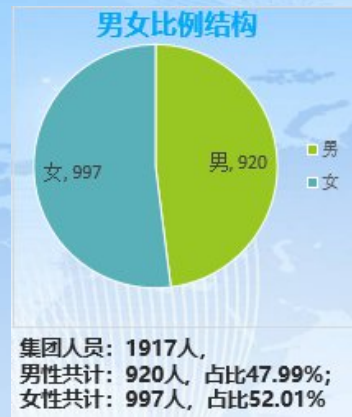
公平与尊重

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，保障员工合法权益，为员工提供多元化、公平公正的开放式工作环境。

平等雇佣

公司严格遵守运营所在国家及地区的相关劳动法律法规和内部《招聘管理制度》，秉承“公平、公正、公开”的专业原则，选贤任能，保证招聘流程以及甄选标准的一致性和客观性，明确劳资双方的权利与义务。公司依法禁止强迫劳动、童工雇佣行为，反对一切因种族、民族、社会阶层、户籍、宗教、残疾、性别、年龄、婚姻状况或政治关系等产生的歧视行为，致力于打造平等、和谐、包容的工作环境。报告期内，公司未发生任何用工歧视、使用重工和强迫劳动的违法现象。

公司支持本地化雇佣，为当地创造更多的就业机会。2022年-2024年，公司响应咸宁市政府“稳经济、保就业”的工作要求，参与5场“云招聘”直播带岗及就业下乡招聘活动，共计招聘录用230余人。



民主沟通

公司倾听员工意见、关注员工诉求、高度重视员工心声，开设了线上及线下双渠道沟通，了解员工真实想法，并及时做出回应。线上沟通渠道包含三赢兴微信平台、员工热线、意见信箱、员工满意度调查等，线下沟通渠道包含员工座谈会、现场沟通渠道、员工服务中心、专项访谈沟通等。同时，公司工会定期组织员工沟通座谈会和职工代表大会，不定期参与公司涉及员工重大利益的规章制度制订，切实落实员工的知情权、参与权和监督权。



90+ 员工座谈会



100% 员工意见反馈率



员工满意度连续 5 年上升

薪酬与福利

薪酬体系

公司具有富有竞争力的薪酬制度和调薪方案，保证薪酬的竞争力，同时，年终奖金包与公司业绩直接挂钩，确保激励性与公平性，通过显性化的薪酬制度，吸引、保留和激励优秀人才。

股权激励

公司建立股权激励体系，构建多层次的激励结构，提高公司员工的凝聚力和竞争力。2019年起，公司实施员工持股计划，吸引和保留中基层骨干员工和优秀人才共计64人加入股权激励计划，有效激发关键人才和核心人才的工作积极性和创造性。通过股权激励，使得各类人才与公司发展目标保持一致，实现利益共享。

法定福利

社会保险、公积金、有薪假（法定节假日、婚嫁、产假、陪产假、病假、丧假、年休假等），按国家规定执行和享有。

额外福利

员工节日福利、年节物资福利、提供免费食宿、奖学金、孝顺金、评优评先表彰奖励、各类培训和学习机会、业余拓展和旅游活动。

15853人工程

公司制订“15853人才工程”激励措施，对加入“15853人才工程”对全日制本科（含）以上学历的优秀毕业生、核心研发技术人员、管理精英人才，按履约期满3年、5年、8年、15年后，分别享有月平均工资10倍、20倍、40倍、60倍的履约奖金激励。

培训与发展

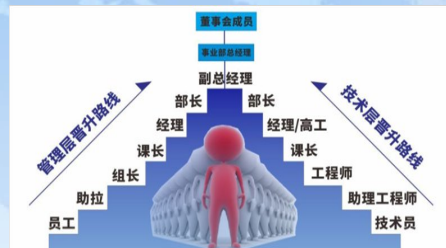
人才培养与成长

人才培养和人才成长是企业发展的主要力量。三赢兴重视人才的培训与发展，致力于培养一流人才、打造学习型组织，助力员工职业发展，公司设立了企业内部培训学院，开设自我价值提升四个方面，开设青年干部培训班、精英管理干部班、文职提高班、中层管理干部培训班四个班次，为人才培养提供丰富的学习资源和定制化学习方案



人才发展

公司建立了“管理层晋升路线”和“技术层晋升路线”两条为主路线的员工职业发展通道，同时，根据职能类别细分为管理通道、职能通道、技术通道、技能通道、营销通道五类职业发展路径。由公司与员工共同制定符合员工本人长期发展的职业发展路径，帮助员工明确职业目标，提升职业能力。员工个人结合组织需要和自身特点，可以在通道间实现纵向和横向发展



管理通道	职能通道	技术通道	技能通道	营销通道
总裁	M7 首席管理师	M7 首席顾问	M4 高级技师	M7 销售副总
常务副总裁	M6 高级管理师	M6 主任工程师	M3 技师	M6 销售总监
高级副总裁	M5 管理师	M6 首席工程师	H3 助理技师	M5 高级销售经理
副总裁	M4 高级专员	M5 高级工程师	H3 高级技工	M5 销售经理
分公司(事业部)总经理	中高级专员	M4 中级工程师	H2 中级技工	M5 高级销售工程师
副总经理	M3 初级专员	H3 助理工程师	H2 初级技工	M4 销售工程师
部长	高级专员	H2 高级技术员	H1 熟练工	M3 初级销售工程师
经理	M2 文员	H2 中级技术员	H1 操作工	M3 高级销售专员
课长	M1 普通职员	H1 初级技术员	H0 普通作业员	M2 销售专员
初入职者 试用期	初入职者 试用期	初入职者 试用期	初入职者 试用期	初入职者 试用期

员工关怀

文化活动

公司积极建设活动设施, 举办多样化、多层次、多渠道的文化活动, 帮助员工达到工作与生活的平衡, 提升员工的认同感和幸福感



员工活动



户外拓展



马拉松赛



篮球赛



员工福利发放



劳模表彰

心理健康

为关注员工心理健康, 加强人文关怀, 公司开设员工心理咨询“舒心屋”, 免费提供外部专业老师一对一心灵沟通, 宣导“阳光工作, 快乐工作”。同时, 公司不定期开展心理健康有关培训, 帮助大家关注自我身心状态, 增强员工满意度和归属感。

女员工保护

公司保护女性员工健康, 设立爱心母婴室, 对孕期和哺乳期的女性员工支位的风险进行识别, 减少和解决女性员工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。

未成年工保护

公司禁止聘用任何十六周岁以下的雇员, 同时维护未成年工的合法权益, 采取特殊劳动保护措施, 保障其在生产劳动中的健康

困难员工援助

公司成立员工关爱基金, 针对员工家庭困难、重大疾病、突出意外等进行500-20000元/人的援助。

友心可安全





2

安全发展

安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《企业安全生产标准化基本规范》等有关法律法规和规范性文件，将安全生产作为最高优先级的事项，搭建切实有效的职业健康安全管理体系统，保障公司安全持续运营。截至报告期末，公司通过“安全生产标准化”三级达标企业认证。



安全管理

公司成立安全生产委员会，通过落实安全生产主体责任，建立并完善“双重预防”机制，加强安全生产管理，有效消除安全隐患，持续识别和减量安全风险，确保生产经营活动平稳运行。报告期内，公司未发生重大生产安全事故，未因违反安全生产法律法规而受到行政处罚。

风险等级	报告风险	减量风险	认定部门
SIF 风险	辅报系统	记小幼	子公司安环中心
极高风险	竟美	记特大幼	总部安环中心
高风险	辅报系统	记小幼	子公司安环中心
中风险	部门隐患	辅报系统	产晶线 / 工厂安全环境部
低风险	部门隐患	部门隐患	部门 / 车间
轻微风险	部门隐患	部门隐患	部门 / 车间

落实安全生产主体责任

公司落实全员安全生产责任制，听确“三管三必须”的责任主体原则，制定和层层落实安全生产目标，全员理解并签订安全生产责任书，实施季度和年度安全生产责任制考核，安全绩效与组织绩效、个人绩效强相关。公司成立以总裁为主任的安全生产委员会，各经营单位成立安全生产分委员会，领导和协调本单位的职业健康原和安全生产。

制定企业安全生产管理手册和技术标准

根据电子行业职业健康和安全生产的特点，公司制定完善安全生产管理管理制度和企业标准，指导、规范公司的的安全建设和运营过程EHS管理。

建设双重预防机制

公司全面推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，实施“风险管控五色图”及“安全组织网格化”，鼓励全员报告风险和减量风险，全体员工对工作岗位和管辖领域的风险变化进行评价，从源头上系统辨识危险源和风险、分级管控风险。2023-2024年，公司报告和减量风险86项。公司实施重大隐患治理情况向应急管理部和企业职工代表大会双报告制度，实行自查自改闭环管理，消除事故隐患，有效遏制事特大事故。

安全生产

应急准备与响应

公司严格遵守安全生产和应急管理的有关规定，建立健全应急管理机制，充实各地应急救援队伍，并定期开展各类应急演练，积极应对可能面临的各种事故和灾害，保障员工生命健康和公司财产安全。

应急演练

报告期内，公司持续健全公司级、工厂级、班组级应急演练体系，开展火灾疏散、危化品泄露、急救等各类场景的应急演练，每年度进行上半年、下半年各两次，共8次，提升各级组织的应急处置能力。



安全教育培训

公司积极落实多领域、全覆盖的安全生产教育培训，认真开展新员工三级安全教育、转岗和复工人员安全教育、“四新”（新工艺、新技术、新材料、新设备）教育、职业健康原教育等培训，面向所有新入职员工开展安全室识教育、消防安全教育以及火灾灭火方法实操培训等



SunWin 三赢兴科技 人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患

（2025 年全国安全生产月）

人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患

安全生产月由来

为在每年6月开展“安全生产月”活动，经国务院批准，由国家安全生产监督管理局（现应急管理部）于1980年5月8日在全国范围内开展“安全生产月”活动。此后，“安全生产月”成为我国安全生产领域的一项重大活动。

安全生产月的意义

1. 提高全民安全意识，普及安全知识，推动企业落实主体责任，提升安全管理水平，促进全社会安全发展。

2. 通过集中开展宣传教育和安全培训，提高全民安全素质，增强全民安全意识和自救互救能力。

3. 通过集中开展隐患排查治理和专项整治，有效遏制重特大事故发生。

安全生产“五不能”

1. 不能违章指挥 2. 不能违章作业 3. 不能违反劳动纪律 4. 不能酒后上岗 5. 不能带病上岗

安全生产“十不准”

1. 不准无证上岗 2. 不准无证操作 3. 不准无证驾驶 4. 不准无证操作 5. 不准无证操作 6. 不准无证操作 7. 不准无证操作 8. 不准无证操作 9. 不准无证操作 10. 不准无证操作

安全生产“八个严禁”

1. 严禁违章指挥 2. 严禁违章作业 3. 严禁违反劳动纪律 4. 严禁酒后上岗 5. 严禁带病上岗 6. 严禁无证上岗 7. 严禁无证操作 8. 严禁无证操作

安全生产“六个为零”

1. 重大事故为零 2. 重大隐患为零 3. 重大危险源为零 4. 重大违法行为为零 5. 重大违法违规行为为零 6. 重大违法违规行为为零

安全生产“六个为”

1. 隐患排查治理到位 2. 安全教育培训到位 3. 应急救援队伍到位 4. 应急救援物资到位 5. 应急救援演练到位 6. 应急救援演练到位

安全生产“十六要点”

1. 安全生产责任制 2. 安全生产规章制度 3. 安全生产操作规程 4. 安全生产投入 5. 安全生产培训 6. 安全生产检查 7. 安全生产事故隐患排查治理 8. 安全生产应急管理 9. 安全生产职业健康 10. 安全生产标准化 11. 安全生产信息化 12. 安全生产文化 13. 安全生产法治 14. 安全生产科技 15. 安全生产国际合作 16. 安全生产其他

安全生产“十二字方针”

安全第一、预防为主、综合治理



3

职业健康与 公共卫生

职业健康

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》及其他相关法律法规的要求，坚持“预防为主、防治结合”的工作方针，把改善作业环境、强化员工职业健康原管理作为重点工作，为全体员工营造健康、安全的工作环境。

设置为总经理为职业健康管理第一负责人、以人力资源与行政管理与服务部为职业健康管理为组长、各部门负责人为组员的职业健康管理机构

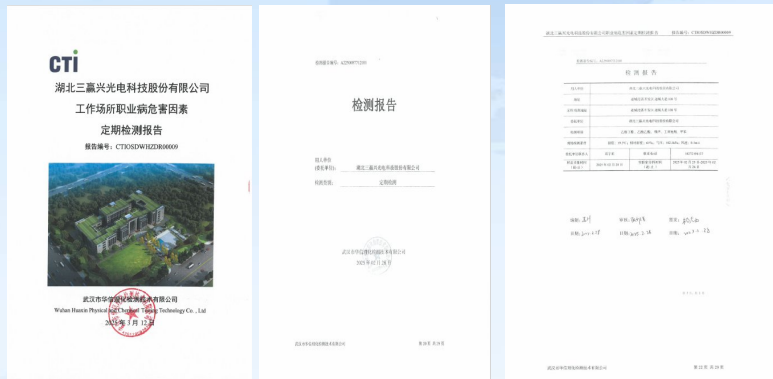
工作场所合理配置与职业病危害因素防护要求相适应的职业病防护设施，并落实日常检查与维护。报告期内，无职业病病例。

组织职业健康检查，确保每一位从事接触职业病危害因素的员工接受上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康原检查，并将检查结果书面告知劳动者。

定期委托具有相应资质的职业卫生技术报务机构进行职业病危害现状评价，根据评价结论及建议落实持续改善措施



职业病危害公告



职业病危害现状评价

4

环境保护

应对气候变化

公司积极应对气候变化所带来的机遇与挑战,开发启用新能源,为推动社会经济的低碳转型。当前,公司已搭建职责明确的可持续发展组织架构,由可持续发展委员会负责制定应对气候变化的策略、行动计划和风险管理政策,对目标进展进行全面监督和管理。



风险与机遇管理

基于行业特性和实际运营情况,公司识别了已有或潜在面临的气候相关风险与机遇,并将其纳入管理工作中。

风险/机遇类型	风险因子	产生影响	应对措施
物理风险	自然灾害	<ul style="list-style-type: none"> 台风、洪水等自然灾害导致能源和原材料供应受阻。 	<ul style="list-style-type: none"> 为应对极端天气和自然灾害带来的影响,公司制定《应急计划和响应控制程序》,建立应急管理机制以应对固定资产贬值、劳动力损失和供应链中断等事件。 制定能源供应安全的工作方案,降低停电、停气带来的经营损失。
转型风险	法律法规	<ul style="list-style-type: none"> 不遵守法律法规将被追究法律和经济责任,造成损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守运营所在地区和产品销售所在地区的法律法规要求,确保合规运营。
	新兴法规	<ul style="list-style-type: none"> 未及时研判碳排放领域等新兴法规风险,造成碳市场履约成本风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期关注新兴法规要求,加强产品碳足迹、温室气体排放的管理措施。
	市场变化	<ul style="list-style-type: none"> 不可再生资源 and 能源稀缺带来原料价格波动风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的战略供应链,积极布局原材料项目,保障供应链稳定性。
市场机遇	企业声誉	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方认为企业应当肩负社会责任,制定减少碳排放的计划。 	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应市场和客户的期待,开展碳排放管理工作,提升低碳表现。
	市场变化	<ul style="list-style-type: none"> 消费者提倡绿色低碳的理念,低碳产品的需求增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 把握机遇,公司充分发挥技术优势,进入储能和动力电池的市场,并持续提升低碳产品的竞争力。
资源效率机遇	资源效率变化	<ul style="list-style-type: none"> 通过开展能源、水资源、物料资源管理以及对设备进行技术改造等措施,降低公司运营资源利用率,减少二氧化碳排放。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过可再生资源应用、节能技改措施、工艺设备升级等方式,提高能源利用效率和生产韧性。

碳排放管理

公司有效识别碳排放法律法规及标准、风险与机遇，制定公司碳排放管理目标，策划开展组织温室气体与产品碳足迹工作。公司通过改造太阳能路灯、置换新能源汽车、空压机余热回收利用等措施，持续降低组织温室气体排放与产品碳足迹。

开展温室气体盘查



公司定期开展温室气体盘查，摸清碳排放量变化情况。报告期内，公司邀请专业第三方机构对公司开展温室气体核查工作，核查内容包括公司温室气体排放量数据

零碳工厂

公司贯彻“绿色、低碳、可持续”的发展理念，并将该理念融入产品设计、生产和运营管理的整个生命周期，以此开发出系列绿色低碳的新产品、新技术、新工艺。

- ✓ 集中规划产能，规模化生产；
- ✓ 使用高速高性能高效生产设备；
- ✓ 人工智能技术、5G技术赋能生产；
- ✓ 清洁能源使用等



开展节能管理

为贯彻落实有关能原方针、政策、法律和其他要求，进一步规范各项能源管理活动，公司能源管理体系要求建立公司已能预管理体系内部制度和文件。公司已通过ISO14001:2015环境管理体系、QC080000:2017有害物质管理体系认证，通过系统性的管理与科学的节能方法，持续降低能耗消耗总量



引入节能技术，实施节能技改

公司积极引入先进节能技术，通过工艺优化、节能技改、提高可再生能源占比等多种方法持续降低能源消耗，提高能源利用效率，利声工业物联网技术完善升级空压机系统、制冷系统的智能控制，建设园区水蓄冷系统，保障工厂的持续生产，减少能原消耗。报告期内，公司共开展并完成重点节能技改措施40余项，实现单位产品综合能耗与单位产品碳排放量同比下降。

污染物管理

公司严格遵守环境保护相关法律法规及环保要求,对生产运营过程中产生的废水、废气、噪声和固体废弃物,制定有效的管理制度,开展严格的污染物管理工作,并根据自身情况制定污染物年度目标管理方案,采取积极的减污措施。同时,公司制定年度环境自行监测方案,通过自行检测、第三方检测等形式,开展环境监测工作。报告期内,各项污染物监测频次和监测结果均符合相关标准要求,并进行环境信息公开。

废水管理

公司规范公司生产用水、生活污水、生产废水的管理,已建和在建工厂均按照“雨污分流、污水分流”原则设计和建设给排水系统。

废气管理

公司规范厂区废气管理和监督、监测工作,保障厂区生产经营活动产生的废气合规排放。各类废气均配套有相应的废气治理设施。报告期内,各废气治理设施运行正常废气均经处理达标后排放。

固体废弃物管理

公司制定《固体废弃物管理规定》,规范公司各类固体废弃物的分类、收集、贮存和处理,确保在环保合规的前提下减少固体废弃物的产生,提高固体废弃物回收再生利用率。

生产废水:

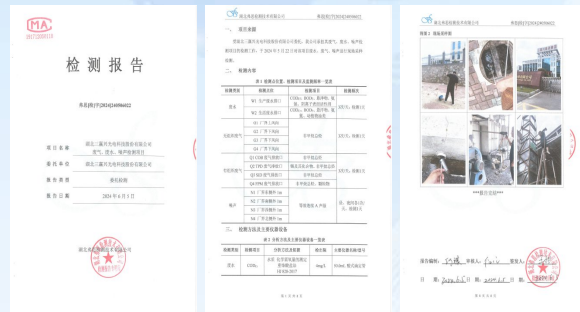
经废水处理设施处理后达标排放,或采用深度处理工艺处理后回用。

生活污水:

经预处理后由市政污水管网收集至城市污水处理厂处理达标排放。



废气处理设施



三废检测合格报告



5

商业道德

反腐败与商业道德

公司坚决抵制一切影响市场竞争商业腐败行为，坚持正道经营，恪守商业道德，致力于打造高效、公开、公平、公正经营环境，实现高质量发展。为防治企业运营中舞弊行为，降低经营风险，公司结合相关法律法规及实际业务，不断建设和完善反腐败、反商业贿赂制度，保证监察工作规范化、标准化。目前已发布并实施的制度有《商业道德管理规定》《谈判和自由结社管理办法》《关于与供应商伙伴构建阳光健康的清廉商业环境的规定》等。

廉洁文化建设



2022年1月公司党委、工会、公司董事会联合签署发布了“关于倡导和践行“树清风、扬正气、倡廉洁”以建设高质量发展现代化企业的决定”、“关于与供应商伙伴建立阳光健康的商业环境的规定”等文件，强调公司对廉洁、诚信的要求。建立良好的廉洁文化。

举报渠道与举报人保护

相关方可通过电子邮件、信件、电话、微信公众号等多种渠道，向审计监察部反馈与腐败、贿赂、及其他违反商业道德等相关的线索及信息。公司十分注重对举报人身份信息保护，严格控制信息知情范围。报告期内，公司未发生举报人信息泄露事故。



举报邮箱: audit@sunwingroup.com.cn

举报电话: 0715-4868888-8062

举报地址: 三赢兴光电科技股份有限公司合规运营与廉洁稽查部

微信公众号: 三赢兴科技微信公众号



Thank you!

更多详细信息请关注公司官网
www.sunwingroup.com.cn

